

nehmlich in Vorschriften außerhalb des SGB V. Zu denken ist hier etwa an die Regelungen des Kartellrechts, die Bestimmungen des UWG, das in § 826 BGB verankerte Verbot vorsätzlicher sittenwidriger Schädigung usw. Das Recht der gesetzlichen Krankenversicherung enthält insoweit lediglich Sanktionen für den Fall von Pflichtverletzungen wie etwa die Disziplinarbefugnisse der Kassenärztlichen Vereinigungen oder Regelungen über die Zulassungsentziehung im Fall entsprechender Verstöße.

Den sich auf dem weiten Feld der Teilnahmekonkurrenz ergebenden rechtlichen Fragen soll im Nachfolgenden nicht weiter nachgegangen werden.

In jüngerer Zeit ist vor allem aufgrund einschlägiger höchstrichterlicher Urteile die Problematik der Zugangskonkurrenz im System der gesetzlichen Krankenversicherung in den Blickpunkt geraten. Die dabei entscheidende Frage ist, ob und auf welchem Weg sich tatsächliche oder vermeintliche Konkurrenten gegen die von einem Mitbewerber begehrte Rechtsposition mit rechtlichen Mitteln zur Wehr setzen können. Die insoweit in Betracht kommenden Fallkonstellationen sind vielfältig. Sie reichen von den klassischen Situationen der im Nachbesetzungsverfahren gemäß § 103 Abs. 4 SGB V um einen im gesperrten Planungsbereich nachzubesetzenden Vertragsarztsitz konkurrierenden Bewerber über die Konkurrentenabwehrklage von Krankenhäusern beim Streit um die Aufnahme in den Krankenhausplan eines Bundeslandes bis hin zu Rechtsbehelfen gegen Zulassungen und/oder Ermächtigungen unterschiedlicher Leistungserbringer.

4. (Zugangs-) Konkurrentenschutz bei der Verzahnung

Rechtlicher Anknüpfungspunkt für den hier in Rede stehenden Konkur-

rentenschutz ist die Frage, ob dem Konkurrenten ein subjektives Recht eingeräumt ist, dessen Verwirklichung es gebietet, ihm Rechtsschutzmöglichkeiten im Konkurrenzkampf zu eröffnen. Es geht also mit anderen Worten um die Frage, ob und inwieweit Konkurrenten im Rahmen der Entscheidung über Rechtspositionen oder Ansprüche Dritter der Zugang zu den staatlichen Gerichten eröffnet ist. Der Konkurrentenschutz verwirklicht sich insoweit über die vorhandenen Rechtsschutzmöglichkeiten.

In diesem Zusammenhang sind zwei unterschiedliche Ausgangssituationen zu unterscheiden:

a) Wenn sich jemand dagegen wendet, dass nicht er, sondern der Konkurrent eine nur einmal zu vergebende Rechtsposition erhalten hat, liegt der Fall der sog. **offensiven Konkurrentenklage** vor.

Typische Fallkonstellationen einer sog. offensiven Konkurrentenklage sind

- der Streit von Mitbewerbern im Nachbesetzungsverfahren gemäß § 103 Abs. 4 SGB V um die Nachfolge auf einen frei werdenden Vertragsarztsitz,
- der Streit von Mitbewerbern um den einzig wieder zu besetzenden Vertragsarztsitz im wieder eröffneten Planungsbereich,
- der Streit konkurrierender Ärzte um eine Belegarztzulassung gem. § 103 Abs. 7 SGB V,
- der Streit konkurrierender Krankenhäuser um die Bestimmung für eine Zulassung nach § 116 b SGB V usw.

Eine offensive Konkurrentenklage wird grundsätzlich als zulässig erachtet. Der übergangene Bewerber muss lediglich plausibel machen, dass die Auswahlentscheidung zu seinen Lasten fehlerhaft sei (so Bundessozialgericht, Urteil vom 5.11.2003 - B 6 KA 11/03 R - ArztR 2004, 428 ff., 429). Erweist sich in einem solchen Rechts-

streit die Auswahlentscheidung in der Sache als fehlerhaft, ist die offensive Konkurrentenklage auch begründet.

b) Eine andere Ausgangssituation ist im Falle der sog. **defensiven Konkurrentenklage** oder auch Konkurrentenabwehrklage gegeben.

In diesen Fällen strebt ein Dritter nicht selbst die von einem anderen geltend gemachte bzw. diesem zuerkannte Rechtsposition an. Vielmehr geht es darum, einen (zusätzlichen) Konkurrenten abzuwehren, sich also gegen neue Konkurrenz zu schützen.

Ein allgemeines Recht, sich gegen rechtswidrige Begünstigungen Dritter zur Wehr zu setzen, gibt es nicht. Ein solches Recht zu bejahen hieße, uneingeschränkt Popularklagen zuzulassen, was praktisch das Ende einer funktionierenden Rechtspflege bedeutete.

Die Berechtigung einer defensiven also verdrängenden Konkurrentenklage setzt daher voraus, dass der Norm, auf die die Begünstigung des Konkurrenten gestützt wird, eine drittschützende Wirkung zukommt. Auf der Grundlage der herrschenden Schutznormtheorie vermitteln Drittschutz nur solche Vorschriften, die nach dem in ihnen enthaltenen, durch Auslegung zu ermittelnden Entscheidungsprogramm auch der Rücksichtnahme auf die Interessen des betreffenden Dritten dienen (so zutreffend Stollmann, Zur Umsetzung des § 116 b Abs. 2 SGB V nach Inkrafttreten des GKV-WSG, ZMGR 2007, 134ff., 138 mit Nachweisen zur Rechtsprechung). Dabei ergibt sich die drittschützende Wirkung häufig nicht unmittelbar aus der Norm selbst, also beispielsweise aus den einschlägigen Regelungen des SGB V über die Erteilung einer Zulassung oder einer Ermächtigung, sondern erst aus einer norminternen oder normexternen Wirkung von Grundrechten (vgl. dazu näher Kopp/Schenke, VwGO, 15. Auflage 2007, § 42 Rdnr. 142). In dem berühmten Beschluss des Bundesverfassungsge-

